

РЕШЕНИЯ НА ОСНОВЕ

КОРПОРАТИВНАЯ ПОДДЕРЖКА РАБОТНИКОВ

Корпоративное социальное обеспечение

К сожалению, концепции Корпоративной социальной ответственности (КСО) в России еще предстоит пройти долгий путь развития. Однако для многих компаний социальная поддержка работников – важный аспект деятельности. Среди ключевых сложностей в развитии КСО следует отметить отсутствие соответствующих эффективных правовых институтов. Одним из наиболее интересных и перспективных инструментов для формирования Программ корпоративной поддержки работников являются **Эндаумент-Фонды (Целевой капитал Некоммерческих организаций)**.

Особенности Эндаумент-Фонда как корпоративного решения

Для организации социальной поддержки работников Компания-Работодатель, выступив Донором специализированного Эндаумент-Фонда, может обеспечить его активность сразу в двух направлениях: (1) сам инвестиционный капитал Фонда может служить финансовым источником для различных внешних и внутренних проектов; (2) а инвестиционный доход – источником финансирования социальной поддержки работников (медицинского и жилищного обеспечения, образования, спортивного и культурного развития и т.д.).

Особенности Эндаумент-Фонда определяют следующие его свойства, полезные в данном случае:

- постоянство и инвестиционный характер основного капитала Эндаумент-Фонда;
- направление дохода Фонда строго на социальные цели, определенные Донором;
- отсутствие у Эндаумент-Фонда налога на доходы в денежной форме.

ХОТИТЕ БЫТЬ В КУРСЕ?

Подпишитесь на получение свежих решений

Результаты от использования Эндаумент-Фонда

Использование Эндаумент-Фонда в Корпоративном социальном обеспечении позволяет:

- одновременно инвестировать и финансировать социальную поддержку работников (превратить строку затрат в эффективный комплексный корпоративный институт);
- оптимизировать налоговую составляющую социальной поддержки работников;
- обеспечить прозрачность и ответственность использования корпоративных затрат.